



Кодекс поведінки для виконавців та постачальників

Введений в дію постановою
Правління Echo Investment S.A.
від 31 грудня 2024 року

ECHO
investment

Зміст

1. Вступ	3
2. Мета	3
3. Терміни та визначення	3
4. Наші стандарти	4
Належна ретельність	4
Для планети	4
Для людей	5
Для зацікавлених сторін	5
5. Звітування	7

1. Вступ

Ми розуміємо, яким великим викликом є створення сталого міського середовища – простору, що враховує різноманітні потреби мешканців, а також природних ресурсів. Будівництво має відігравати значну роль у процесі трансформації міст – створення місць, що інтегрують громади, безпечних, відкритих та інклюзивних, при одночасному зменшенні негативного впливу на довкілля, є складним завданням, яке вимагає широкомасштабної співпраці. Групою, без якої його реалізація буде неможливою, є наші Виконавці та Постачальники.

Цей Кодекс застосовується виключно до тих Виконавців або Постачальників, яких було визначено Компанією в рамках щорічного аналізу Ланцюга постачання. Метою аналізу Ланцюга постачання є оцінка здатності аналізованих суб'єктів до виконання мінімальних гарантій.

Налагоджуючи з нами ділові відносини, Виконавець або Постачальник зобов'язується дотримуватися

положень Кодексу, контролювати дотримання його вимог та проводити відповідні аудити. Він також несе відповідальність за те, щоб усі працівники Виконавця, Постачальника, його субпідрядників та інших третіх осіб, залучених від його імені до постачання товарів або надання послуг для Компанії, діяли відповідно до положень Кодексу.

Підтвердження ознайомлення та дотримання положень Кодексу є умовою налагодження співпраці з Компанією. Воно є додатковим договірним зобов'язанням, що доповнює будь-які інші договори або умови співпраці між Компанією та Виконавцем або Постачальником.

Цей Кодекс був розроблений та впроваджений компанією Echo Investment S.A. (далі – Echo або Компанія) для Echo та компаній, що входять до акціонерного товариства.

2. Мета

Кодекс визначає стандарти, на яких ґрунтуються ділові відносини між Компанією та суб'єктами її Ланцюга постачання. Завдяки ньому ми прагнемо:

- зменшити негативний вплив на навколишнє середовище шляхом впровадження низьковуглецевих технологій, рішень, що дозволяють оптимізувати використання ресурсів, захищати біорізноманіття та протидіяти забрудненню;
- протидіяти випадкам порушень прав людини;
- підвищувати безпеку та добробут працівників;
- збільшувати соціальний капітал завдяки протидії дискримінації, просуванню рівності та різноманітності;
- просувати етику в бізнесі, протидіяти корупційним явищам, просувати партнерські практики у ділових відносинах;
- зміцнювати культуру діалогу та прозорості комунікації.

3. Терміни та визначення

Постачальник – фізична або юридична особа, яка постачає товар або послугу, що використовуються Компанією при розробці власних товарів або послуг

Це визначення стосується виключно Постачальників, зазначених у результатах щорічного аналізу Ланцюга постачання.

Кодекс – цей Кодекс поведінки для виконавців та постачальників

Ланцюг постачання – повний спектр дій або процесів, що здійснюються суб'єктами, які знаходяться на вищому рівні відносно організації та постачають продукти або надають послуги, що використовуються для розробки та виробництва власних продуктів або послуг цієї організації. Це охоплює суб'єктів, що знаходяться на вищому рівні, з якими організація підтримує прямі відносини (часто їх називають Виконавцем або Постачальником першого рівня), а також суб'єктів, з якими організація підтримує опосередковані ділові відносини.

Ланцюг створення вартості – повний спектр дій, ресурсів та відносин, пов'язаних із бізнес-моделлю суб'єкта господарювання та зовнішнім середовищем, у якому суб'єкт господарювання здійснює свою діяльність. Ланцюг створення вартості охоплює дії, ресурси та відносини, якими користується суб'єкт

господарювання та на яких він базується, створюючи свої продукти або послуги від концепції до реалізації, споживання та виведення з експлуатації.

Працівник – особа, найнята даним суб'єктом на підставі трудового договору або яка регулярно виконує на його користь певні дії на підставі інших договорів (наприклад, договорів підряду, доручення або іншого договору подібного характеру). У кожному конкретному випадку «Працівник», написаний з великої літери, означає Працівника Компанії, а «працівник», написаний з малої літери, означає працівника Виконавця або Постачальника.

Виконавець – фізична або юридична особа, яка виконує певну діяльність або надає послуги у сфері проектування, будівельних робіт або суміжних послуг на користь Компанії у зв'язку з розробкою Компанією власних продуктів або послуг. Визначення стосується виключно Виконавців, зазначених у результатах щорічного аналізу Ланцюга постачання.

4. Наші стандарти

Належна ретельність

Якщо в результаті процедури належної ретельності Компанія виявить фактичний або потенційний негативний вплив з боку Виконавця або Постачальника, Компанія очікує, що Виконавець або Постачальник за погодженням з Компанією:

- впровадить план запобігання виникненню негативного впливу або пом'якшення його наслідків та звітуватиме про прогрес у разі впровадження кожного з цих планів;
- у обґрунтованих випадках інформуватиме Компанію про способи комунікації із зацікавленими сторонами у разі впровадження вищезазначених планів та надаватиме результати діалогу.

Для планети



Для досягнення цілей, визначених у Стратегії ESG, Компанія надаватиме перевагу Виконавцям або Постачальникам, які впровадили вищі екологічні та соціальні стандарти. Водночас кожен Виконавець або Постачальник зобов'язаний дотримуватися всіх екологічних норм,

а також отримувати та підтримувати всі дозволи, необхідні для належного виконання договірних зобов'язань перед Компанією.

Від наших Виконавців або Постачальників ми очікуємо, що їхня діяльність, продукти та послуги будуть:

- зменшувати вуглецевий слід або сприяти його зменшенню;
- сприяти оптимізації споживання сировини, поступово збільшувати, де це можливо, частку компонентів з вторинної переробки, полегшувати поводження з продуктом відповідно до ієрархії поводження з відходами;
- вироблятися з меншим споживанням води або сприяти його зменшенню;
- зменшувати утворення забруднень;
- принаймні вироблятися без шкоди для біорізноманіття.

Перевагу також надаватимуться Виконавцям або Постачальникам, які впровадили систему екологічного менеджменту для всієї своєї діяльності або її частини. У разі посилання на вплив на навколишнє середовище або екологічний аспект продукту, послуги чи діяльності Виконавець або Постачальник повинен буде надати відповідні сертифікати, що підтверджують вплив

на навколишнє середовище або екологічний аспект, видані незалежним верифікатором та засновані на найновіших наукових знаннях.

Для людей



Права людини

Виконавець або Постачальник зобов'язується дотримуватися прав людини, визначених у Міжнародній хартії прав людини. Це стосується, зокрема, відносин із працівниками, постачальниками та місцевими громадами.

Виконавець або Постачальник не використовує дитячу працю. Під дитячою працею розуміється працевлаштування осіб віком до 15 років або нижче мінімального віку, визначеного місцевими нормами щодо праці або обов'язкової шкільної освіти.

Виконавець або Постачальник не використовує рабську, примусову працю, працю, що виконується в рамках застави боргів, або будь-яку іншу форму примусової праці. Застосування психічного чи фізичного примусу, рабства та торгівлі людьми заборонено. Виконавці або Постачальники зобов'язані вживати заходів для захисту трудових мігрантів, забезпечення їх рівного ставлення та усунення будь-якого ризику їх експлуатації, зокрема обмеження їх свободи пересування. Виконавець або Постачальник зобов'язаний забезпечити, щоб працівники не несли витрат на рекрутинг, депозити або інші витрати, пов'язані з отриманням, збереженням або припиненням трудових відносин, незалежно від того, чи нараховуються вони рекрутинговими агентствами чи іншими суб'єктами.

Умови праці

Усі працівники Виконавця або Постачальника, незалежно від форми зайнятості та тривалості контракту, повинні отримувати чіткі та зрозумілі документи щодо працевлаштування. Ці документи підписуються добровільно, а положення, що містяться в них, відповідають вимогам законодавства. Тривалість робочого часу не перевищує 48 годин на тиждень, за винятком випадків, дозволених трудовим законодавством. Виконавець або Постачальник зобов'язаний забезпечити працівникам належну оплату за їхню працю, у тому числі відповідно до чинних у даній країні норм щодо мінімальної заробітної плати та соціального забезпечення. Робочий час, у тому числі ліміт понаднормових годин та спосіб їх нарахування

і виплати, відповідає чинному в даній країні трудовому законодавству.

Свобода об'єднання та висловлювання

Виконавець або Постачальник не перешкоджає праву на об'єднання, створення профспілкових організацій та проведення профспілками колективних переговорів.

Працівники мають можливість вільно висловлюватися з питань, що стосуються чинних у компанії планів та політик.

Безпека та гігієна праці

З метою запобігання нещасним випадкам та інцидентам на виробництві Виконавець або Постачальник забезпечує працівнику безпечні умови праці, зокрема надає йому засоби індивідуального захисту, що відповідають характеру виконуваних обов'язків, належним чином облаштовує робоче місце, а також забезпечує навчання на робочому місці та періодичні тренінги.

Працівник завжди має право відмовитися від виконання обов'язків, якщо умови праці становлять загрозу його безпеці або здоров'ю. Виконавець або Постачальник створює для працівників можливість повідомляти про небезпечні ситуації та активно про це інформує.

Повага та рівність на робочому місці

Виконавець або Постачальник протидіє будь-яким формам дискримінації протягом усього періоду відносин із працівником (від процесу рекрутингу до закінчення контракту).

Мобінг, домагання або інші форми порушення гідності та цілісності працівників заборонені.

Кожному працівникові забезпечено рівний доступ до розвитку, просування та винагороди, що базуються на його компетенціях та якості виконуваної роботи.

Для зацікавлених сторін



Дотримання вимог законодавства

Виконавець або Постачальник зобов'язаний дотримуватися законодавства, чинного в кожній з країн, де він здійснює свою діяльність, а також відповідних його діяльності норм і положень міжнародного права, зокрема Міжнародної хартії прав людини та Конвенції Міжнародної організації праці.

Захист конкуренції

Виконавець або Постачальник зобов'язується вести свою діяльність з дотриманням принципів вільної та чесної конкуренції та дотримуватися чинних правових норм щодо захисту конкуренції та антимонопольного регулювання.

Протидія корупції

Вчинення та толерування будь-яких проявів корупції у діяльності Виконавця або Постачальника заборонено. Детальні вимоги щодо протидії корупції визначені в Антикоруційному кодексі.

Крім того, Виконавець або Постачальник має необхідні процедури, що мінімізують ризик виникнення корупційних ситуацій.

Конфлікт інтересів

Виконавці або постачальники повинні діяти без конфлікту інтересів. Конфлікт інтересів – це сукупність обставин, які можуть спричинити суперечність між професійними обов'язками працівника та його приватними інтересами, коли приватні інтереси, з огляду на їхній характер та інтенсивність, можуть обґрунтовано вважатися такими, що впливають або можуть вплинути на незалежність та неупередженість виконання службових обов'язків.

У разі виникнення фактичного або потенційного конфлікту інтересів між працівником Виконавця або Постачальника та Компанією або її Працівниками, Працівник зобов'язаний повідомити про конфлікт інтересів до початку тендерної процедури або вступу в іншу форму ділових відносин відповідно до процедури, визначеної в Кодексі поведінки.

Захист комерційної таємниці, даних та інтелектуальної власності

Уся інформація, отримана Виконавцем або Постачальником у результаті виконання комерційного договору, є комерційною таємницею, якщо інше не передбачено законодавством.

Дані можуть отримуватися, збиратися та оброблятися виключно для потреб діяльності, що здійснюється у зв'язку з виконанням положень договору. Виконавець або Постачальник зобов'язаний забезпечити належні засоби захисту даних, що передаються Компанією. Усі випадки інцидентів, пов'язаних із витоком, крадіжкою або неналежним обробленням даних, повинні бути негайно повідомлені Компанії та відповідним державним органам, у виправданих випадках.

Виконавець або Постачальник зобов'язаний дотримуватися прав інтелектуальної власності відповідно до положень авторського права, зокрема використовувати легально придбане ліцензійне програмне забезпечення, технології та інструменти.

Відносини з постачальниками

Виконавець або Постачальник веде господарську діяльність на засадах партнерства, не використовує своє становище для створення вигідніших торговельних умов. Фінансові зобов'язання, що впливають з торговельних договорів, він виконує у строки, передбачені в них.

Виконавець або Постачальник зобов'язується забезпечити, щоб його субпідрядники ознайомилися з положеннями цього Кодексу та дотримувалися їх.

Відносини з місцевими громадами

У зв'язку з веденням діяльності Виконавець або Постачальник можуть вступати у відносини з місцевими громадами, наприклад, з особами, які проживають поблизу заводів чи об'єктів Виконавця або Постачальника. З метою запобігання будь-якому негативному впливу, який діяльність Виконавця або Постачальника може чинити на ці громади, Виконавець або Постачальник зобов'язується застосовувати відповідні положення Кодексу у відносинах з ними.

Повідомлення про порушення

Виконавець має можливість повідомити про порушення за допомогою форми, доступної на вебсайті Компанії.

5. Звітування

Для цілей проведення комплексної перевірки або звітності у сфері сталого розвитку Компанія вимагатиме від Виконавця або Постачальника надати дані, які Виконавець або Постачальник надасть на запит Компанії. Вони можуть стосуватися як власної діяльності Виконавця або Постачальника, так і даних з їхнього Ланцюга створення вартості.

Дані можуть стосуватися, зокрема: викидів парникових газів, видобутку ресурсів та економіки замкнутого циклу, захисту прав людини, у тому числі прав працівників, безпеки та гігієни праці, інцидентів, зокрема порушень прав людини та прав працівників, а також випадків корупції.

Обсяг звітності буде адаптований до специфіки та можливостей конкретного підприємства.

Для потреб власних аудиторських процесів Компанія може попросити Виконавця або Постачальника надати

матеріали, що підтверджують відповідність даних, наданих для виконання положень цього Кодексу, фактичному стану речей. Обсяг, формат та термін надання матеріалів будуть щоразу узгоджуватися з Виконавцем або Постачальником. Передача даних відбуватиметься в електронному вигляді.

Виконавець або Постачальник не буде зобов'язаний звітувати та надавати будь-які дані, що становлять комерційну таємницю підприємства.

Виявлена на підставі перевірки даних невідповідність положенням Кодексу може призвести до змін обсягу або інших положень договору, у тому числі до виключення Виконавця або Постачальника з майбутніх тендерних процедур.



ECHO
investment