

ZAŁĄCZNIK NR 5

DO UCHWAŁY RADY NADZORCZEJ ECHO INVESTMENT S.A.

**W SPRAWIE PRZYJĘCIA SPRAWOZDANIA RADY NADZORCZEJ ZA ROK 2020, PRZYJĘCIA
SPRAWOZDANIA**

**O WYNAGRODZENIACH ORAZ DOKONANIA OCENY DOKUMENTÓW ZARZĄDU I WYDANIA
OŚWIADCZEŃ**

**SPRAWOZDANIE RADY NADZORCZEJ
O WYNAGRODZENIACH CZŁONKÓW ZARZĄDU
I RADY NADZORCZEJ ECHO INVESTMENTS S.A.**

2019-2020

SPIS TREŚCI

- 01 Wstęp
- 02 Wynagrodzenie całkowite członków Zarządu
Stałe wynagrodzenie członków Zarządu
Zmienne wynagrodzenie członków Zarządu w postaci dodatkowej premii rocznej
Zmienne wynagrodzenie członków Zarządu w postaci premii długoterminowej
Inne świadczenia pieniężne i niepieniężne
- 03 Wynagrodzenie całkowite członków Rady Nadzorczej
- 04 Wyjaśnienie sposobu, w jaki całkowite wynagrodzenie jest zgodne z przyjętą polityką wynagrodzeń, w tym w jaki sposób przyczynia się do osiągnięcia długoterminowych wyników spółki
- 05 Informacje na temat sposobu, w jaki zostały zastosowane kryteria dotyczące wyników
- 06 Informacje o zmianie wynagrodzenia, wyników Spółki oraz średniego wynagrodzenia pracowników tej Spółki niebędących członkami Zarządu ani Rady Nadzorczej
- 07 Wysokość wynagrodzenia członków Zarządu i członków Rady Nadzorczej od podmiotów należących do tej samej grupy kapitałowej
- 08 Informacja na temat liczby przyznanych lub zaoferowanych członkom Zarządu i członkom Rady Nadzorczej instrumentów finansowych oraz głównych warunków wykonywania praw z tych instrumentów
- 09 Informacje na temat korzystania z możliwości żądania zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia
- 10 Informacje dotyczące odstępstw od procedury wdrażania Polityki wynagrodzeń, w tym wyjaśnienie przesłanek i trybu, oraz wskazanie elementów, od których zastosowano odstępstwa

ZAŁĄCZNIK 1: Wynagrodzenie członków Zarządu Spółki oraz członków Rady Nadzorczej Spółki wypłacone w latach 2019-2020 z tytułu pełnienia funkcji w Spółce i pozostałych spółkach Grupy, w podziale na składniki wynagrodzenia

ZAŁĄCZNIK 2: Relacja składników wynagrodzenia całkowitego wypłaconego członkom Zarządu Spółki oraz członkom Rady Nadzorczej Spółki wypłaconego w latach 2020-2019 z tytułu pełnienia funkcji w Spółce i pozostałych spółkach Grupy

ZAŁĄCZNIK 3: Maksymalna Premia Roczna za 2020 r.

01 Wstęp

Niniejsze sprawozdanie o wynagrodzeniach powstało zgodnie z wymogami wynikającymi z art. 90g Ustawy z dnia 29 lipca 2005 r. o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych (tekst jednolity: Dz.U. 2020 poz. 2080) oraz Rozdziału VI Polityki Wynagrodzeń członków Zarządu i Rady Nadzorczej Echo Investment S.A. („Spółka”) przyjętej przez Walne Zgromadzenie Spółki w dniu 13 sierpnia 2020 r. („Polityka wynagrodzeń”).

Wszystkie kwoty podane w niniejszym sprawozdaniu są podane w PLN, o ile nie wskazano inaczej.

02 Wynagrodzenie całkowite członków Zarządu

Model wynagradzania członków Zarządu Spółki obejmuje:

- stałe wynagrodzenie podstawowe,
- zmienne wynagrodzenie w postaci dodatkowej rocznej premii pieniężnej („Premia roczna”)
- zmienne wynagrodzenie motywacyjne w postaci długoterminowej premii pieniężnej („Premia Długoterminowa”)
- inne pieniężne i niepieniężne świadczenia dodatkowe.

Poniższa tabela ukazuje kształtowanie się całkowitego wynagrodzenia wypłaconego członkom Zarządu Spółki w 2020 r.:

Członek Zarządu	Echo Investment S.A.			Razem
	Stale	Zmienne	Inne świadczenia	
Nicklas Lindberg	1 003 933	-	596 006	1 599 939
Maciej Drozd	421 672	336 000	35 218	792 890
Artur Langner	204 000	228 000	4 504	436 504
Waldemar Olbryk	627 000	537 350	66 466	1 230 816
Marcin Materny	207 000	180 000	9 552	396 552
Rafał Mazurczak	207 000	177 120	10 052	394 172
Małgorzata Turek	204 000	114 538	4 404	322 942
Razem	2 874 605	1 573 008	726 202	5 173 815

Poniższa tabela ukazuje kształtowanie się całkowitego wynagrodzenia wypłaconego członkom Zarządu Spółki w 2019 r.:

Członek Zarządu	Echo Investment S.A.			Razem
	Stale	Zmienne	Inne świadczenia	
Nicklas Lindberg	1 076 227	20 861 365	843 250	22 780 842
Maciej Drozd	753 413	359 100	1 080	1 113 593
Artur Langner	233 973	167 400	4 002	405 375
Rafał Mazurczak	200 000	180 000	8 676	388 676
Waldemar Olbryk	702 000	386 100	6 704	1 094 804
Marcin Materny	240 000	125 280	8 676	373 956
Małgorzata Turek	217 857	-	3 702	221 559
Razem	3 423 470	22 079 245	876 090	26 378 805

Relacje poszczególnych składników wynagrodzenia członków Zarządu Spółki w latach 2019 oraz 2020 zaprezentowano w Załączniku 2.

Stale wynagrodzenie podstawowe członków Zarządu

Z tytułu wykonywania obowiązków członka Zarządu Spółki, członkowie Zarządu otrzymują stałe miesięczne wynagrodzenie, będące częścią ich wynagrodzenia całkowitego. Wynagrodzenie to jest ustalane i zatwierdzone przez Radę Nadzorczą, przy czym, w przypadku przyznania wynagrodzenia w związku z pełnieniem przez członka Zarządu funkcji w organach spółek w Grupie (w tym na podstawie umowy o pracę lub z tytułu pełnienia funkcji w organie), odpowiedniemu obniżeniu ulega wynagrodzenie podstawowe otrzymywane przez członka Zarządu w związku z pełnieniem funkcji w Zarządzie Spółki. Stałe wynagrodzenie podstawowe określone na podstawie umowy o pracę lub kontraktu menedżerskiego jest wypłacane członkom Zarządu miesięcznie w terminach i na zasadach analogicznych jak dla pracowników Spółki, natomiast z tytułu powołania jest wypłacane z dołu w terminie do 10 dnia każdego miesiąca.

Zmienne wynagrodzenie w postaci dodatkowej rocznej premii pieniężnej

Członkom Zarządu, z tytułu wykonywania funkcji w Zarządzie Spółki, może przysługiwać dodatkowe zmienne wynagrodzenie pieniężne w postaci Premii Rocznej, której maksymalny wymiar określany jest w uchwale Rady Nadzorczej. Wysokość Premii Rocznej należnej członkowi Zarządu uzależniona jest od poziomu realizacji kryteriów wyznaczonych członkom Zarządu przez Radę Nadzorczą, weryfikowanych corocznie pod nadzorem Rady Nadzorczej, z których każdy ma przypisany odpowiedni procentowy poziom istotności. Kryteria te są wyznaczane indywidualnie dla każdego członka Zarządu w oparciu o funkcje sprawowane w Spółce i obejmują zarówno cele finansowe (takie jak: wynik netto Spółki, osiągnięcie odpowiednich poziomów finansowania, cele redukcji określonych kategorii kosztów) i niefinansowe (np. związane z finalizacją poszczególnych transakcji, czasem trwania projektów budowlanych, liczbą odwiedzających galerie handlowe). Niektóre cele obowiązują dla całego Zarządu (w szczególności wynik netto Spółki).

Maksymalna kwota Premii Rocznej, która może zostać przyznana członkowi Zarządu, jest określona w formie kwoty maksymalnej lub jako wielokrotność miesięcznego wynagrodzenia podstawowego członka Zarządu, przy czym w polityce wynagrodzeń Spółki nie występują zasady ograniczające wielkość Premii Rocznej w stosunku do wynagrodzenia podstawowego. Zasady ograniczające wysokość maksymalnej Premii Rocznej w stosunku do wynagrodzenia podstawowego określone są natomiast w umowach poszczególnych Członków Zarządu. Poza p. Nicklasem Lindbergiem oraz p. Maciejem Drozdem, których obowiązują stałe limity maksymalnej Premii Rocznej (odpowiednio 200 000 EUR i 100 000 EUR), wszystkich Członków Zarządu obowiązują umowne limity maksymalnej Premii Rocznej w wysokości dwunastokrotności miesięcznego wynagrodzenia podstawowego.

Zasady przyznawania Premii Rocznej nie przewidują okresów odroczenia wypłaty lub zwrotu wypłaconego wynagrodzenia zmiennego. Premia Roczna za dany rok jest wypłacana danemu członkowi Zarządu po sporządzeniu skonsolidowanego sprawozdania finansowego Grupy za ten rok i zbadaniu go przez biegłego rewidenta.

Maksymalna wartość Premii Rocznej za 2020 r., która może zostać przeznaczona do wypłaty członkom Zarządu w 2021 r., została zaprezentowana w Załączniku 3.

Zmienne wynagrodzenie w postaci premii długoterminowej

Członkom Zarządu może przysługiwać dodatkowe wynagrodzenia motywacyjne w postaci Premii Długoterminowej, której celem jest zwiększenie motywacji członków Zarządu poprzez planowanie długoterminowego rozwoju Spółki oraz Grupy. Premia Długoterminowa obejmuje cele, które powinny zostać zrealizowane przez członka Zarządu oraz/lub Spółkę w okresie oceny, które może trwać do siedmiu lat. Umowa zawarta z członkiem Zarządu określa szczegółowe warunki wypłaty Premii Długoterminowej lub jej części, jak również sytuacje, gdy członek Zarządu utraci prawo do otrzymania Premii Długoterminowej lub jej części, w szczególności w przypadku wyrządzenia szkody Spółce lub podejmowania działań naruszających obowiązujące przepisy prawa oraz akty wewnętrzne Spółki. Wysokość Premii Długoterminowej należnej członkowi Zarządu uzależniona jest od poziomu realizacji kryteriów wyznaczonych członkom Zarządu przez Radę Nadzorczą, weryfikowanych po zakończeniu okresu oceny przez Radę Nadzorczą.

Jedynym członkiem Zarządu, któremu w latach 2019-2020 przysługiwała możliwość uzyskania Premii Długoterminowej jest Prezes Zarządu Spółki, p. Nicklas Lindberg, któremu w 2019 r. wypłacono z tego tytułu 19 579 000 zł. Premia Długoterminowa dotyczyła spełnienia kryterium wzrostu ceny akcji Spółki w okresie 2014-2019 oraz sprzedaży pakietu większościowego udziałów Spółki. Poza tym przypadkiem, żaden z członków Zarządu nie był objęty w latach 2019-2020 planem Premii Długoterminowej.

Inne świadczenia pieniężne i niepieniężne

W szczególnych okolicznościach dotyczących członka Zarządu i jego zaangażowania w sprawy Spółki, samej Spółki albo rynku, na którym działa Spółka, członkowi Zarządu może zostać przyznana dodatkowa jednorazowa nagroda pieniężna. Ponadto, członkowie Zarządu uprawnieni są do świadczeń niepieniężnych finansowanych przez Spółkę, w tym w szczególności do prawa do korzystania z pakietu opieki medycznej, prawa do korzystania z samochodów służbowych oraz ubezpieczenia od szkód powstałych w następstwie roszczeń z tytułu odpowiedzialności członków organów spółki kapitałowej („Ubezpieczenie D&O”). Członkom Zarządu mogą być również przyznane inne świadczenia niepieniężne na zasadach obowiązujących w Spółce. Szczegółowy zakres i zasady świadczeń niepieniężnych przysługujących członkom Zarządu określa się szczegółowo w umowie zawartej z członkiem Zarządu, albo w wewnętrznych regulaminach obowiązujących w Spółce.

Świadczenia pieniężne wypłacone członkom Zarządu objęły dodatki na samochód (z wyjątkiem p. Macieja Drozda, który posiada zamiast tego prawo do korzystania z pojazdu służbowego) oraz pakiety opieki medycznej. Ponadto niektórzy z członków Zarządu otrzymali dodatkowe świadczenia:

- pan Nicklas Lindberg otrzymywał pokrycie kosztów życia w Polsce (wynajem mieszkania, koszty utrzymania, koszty edukacji dzieci) oraz pokrycie kosztów narzutów na wynagrodzenie z tyt. ubezpieczeń społecznych;
- pan Marcin Materny otrzymywał miesięczny dodatek mieszkaniowy;
- pan Rafał Mazurczak otrzymywał miesięczny dodatek mieszkaniowy.

W ramach świadczeń niepieniężnych w latach 2019-2020, wszystkim członkom Zarządu przyznano ubezpieczenie D&O do kwoty 50 mln EUR.

03 Wynagrodzenie całkowite członków Rady Nadzorczej

Wynagrodzenie członków Rady Nadzorczej Spółki składa się z miesięcznego wynagrodzenia podstawowego z tytułu pełnienia funkcji w Radzie Nadzorczej Spółki, które jest ustalane i zatwierdzane przez Walne Zgromadzenie Akcjonariuszy Spółki. W przypadku pełnienia funkcji w Komitecie Rady Nadzorczej Spółki w wyniku powołania danej osoby w skład komitetu (np. Komitecie Audytu), członkom Rady Nadzorczej przysługuje dodatkowe miesięczne wynagrodzenie, ustalane i zatwierdzane przez Walne Zgromadzenie Akcjonariuszy Spółki. Ponadto członkom Rady Nadzorczej przysługuje dodatkowe świadczenie niepieniężne

w postaci ubezpieczenia od szkód powstałych w następstwie roszczeń z tytułu odpowiedzialności członków organów spółki kapitałowej.

Poniższa tabela ukazuje kształtowanie się całkowitego wynagrodzenia wypłaconego członkom Rady Nadzorczej Spółki w 2020 r.:

Członek Rady Nadzorczej	Okres pełnienia funkcji	Wynagrodzenie całkowite
Noah M. Steinberg	01/2020 - 12/2020	137 086
Stefan Kawalec	01/2020 - 08/2020	128 184
Mark E. Abramson	01/2020 - 08/2020	126 290
Tibor Veres	01/2020 - 12/2020	75 194
Nebil Senman	01/2020 - 12/2020	60 900
Maciej Dyjas	01/2020 - 12/2020	60 000
Margaret Dezsé	08/2020 - 12/2020	54 194
Sławomir Jędrzejczyk	08/2020 - 12/2020	54 194
Péter Kocsis	01/2020 - 12/2020	53 710
Bence Sass	01/2020 - 12/2020	53 710
Razem		803 462

Poniższa tabela ukazuje kształtowanie się całkowitego wynagrodzenia wypłaconego członkom Rady Nadzorczej Spółki w 2019 r.:

Członek Rady Nadzorczej	Okres pełnienia funkcji	Wynagrodzenie całkowite
Mark E. Abramson	01/2019 - 12/2019	180 000
Stefan Kawalec	01/2019 - 12/2019	180 000
Maciej Dyjas	01/2019 - 12/2019	60 000
Nebil Senman	01/2019 - 12/2019	60 000
Karim Khairallah	01/2019 - 12/2019	-
Laurent Luccioni	01/2019 - 12/2019	-
Sebastian Zilles	01/2019 - 12/2019	-
Razem		480 000

Szczegółowy podział wynagrodzenia całkowitego na składniki oraz ich wzajemne relacje zaprezentowano w Załączniku 1 oraz Załączniku 2.

04 Wyjaśnienie sposobu, w jaki całkowite wynagrodzenie jest zgodne z przyjętą polityką wynagrodzeń, w tym w jaki sposób przyczynia się do osiągnięcia długoterminowych wyników spółki

Całkowite wynagrodzenie członków Zarządu i członków Rady Nadzorczej wypłacane w latach 2020 oraz 2019 było zgodne z przyjętą w Spółce Polityką wynagrodzeń. Przyczynia się ono do osiągnięcia krótko- i długoterminowych wyników Spółki. Stałe elementy całkowitego wynagrodzenia, stanowiące jego podstawowy element, gwarantują realizację strategii Spółki, podczas gdy przyznanie wynagrodzenia zmiennego członkom Zarządu następuje w oparciu o wynik przeprowadzonej oceny efektywności ich pracy, tj. wypełnienia kryteriów, wyznaczonych indywidualnie każdemu członkowi Zarządu przez Radę Nadzorczą. Kryteria te (w szczególności: wynik netto Spółki, finalizacja poszczególnych transakcji, wolumen sprzedaży, wzrost ceny akcji) związane są z bieżącą i długoterminową strategią spółki, dzięki czemu wynagrodzenie zmienne ma charakter motywacyjny i aktywizuje do efektywnego osiągania zamierzonych celów zarówno w krótkim, jak i długim okresie.

05 Informacje na temat sposobu, w jaki zostały zastosowane kryteria dotyczące wyników

Kryteria stosowane do wyznaczania wynagrodzenia członków Zarządu są ściśle powiązane ze strategią rozwoju Spółki. Każdy z członków Zarządu, w zależności od roli jaką pełni w Spółce, ma każdorocznie

indywidualnie ustalone cele szczegółowe, oprócz których ustalono cele wspólne Zarządu w związku z wybuchem pandemii Covid-19 w 2020 r. Wspólnymi celami Zarządu były utrzymanie ciągłości i stabilności funkcjonowania firmy, w szczególności: utrzymanie nieprzerwanej pracy na budowach oraz w biurach sprzedaży mieszkań oraz zapewnienie bezpieczeństwa pracowników i współpracowników. Jednocześnie, w momencie wybuchu pandemii, Zarząd podjął działania w odpowiedzi na ryzyka biznesowe i finansowe związane z niepewną sytuacją rynkową, m.in. decyzje o częściowym odroczeniu wypłaty premii za 2019 r. oraz tymczasowym obniżeniu wynagrodzeń osób zarządzających.

Osobnym kryterium, podlegającym ocenie w okresie 2014-2019 był wzrost akcji Spółki. Kryterium to obowiązywało wyłącznie Prezesa Zarządu Spółki, p. Nicklasa Lindberga i związane było z Premią Długoterminową.

06 Informacje o zmianie wynagrodzenia, wyników Spółki oraz średniego wynagrodzenia pracowników tej Spółki niebędących członkami Zarządu ani Rady Nadzorczej

Poniższa tabela prezentuje zmiany wynagrodzenia wypłaconego członkom Zarządu i członkom Rady Nadzorczej (z tytułu pełnienia funkcji w Spółce oraz pozostałych spółkach Grupy) w ujęciu rocznym, wyników Spółki oraz średniego wynagrodzenia pracowników Spółki niebędących Członkami Zarządu ani Członkami Rady Nadzorczej w okresie objętym niniejszym sprawozdaniem:

Pozycja	2020	2019
Wynagrodzenie członków Zarządu		
Nicklas Lindberg	3 745 278	24 972 868
Maciej Drozd	2 017 603	1 835 592
Artur Langner	1 408 504	1 256 175
Marcin Materny	1 210 584	1 076 798
Rafał Mazurczak	1 203 164	1 202 708
Waldemar Olbryk	1 230 816	1 094 804
Małgorzata Turek	1 062 017	689 059
Razem wynagrodzenie członków Zarządu	11 877 966	32 128 004
Wynagrodzenie członków Rady Nadzorczej		
Noah M. Steinberg	137 086	-
Karim Khairallah	-	-
Tibor Veres	75 194	-
Laurent Luccioni	-	-
Mark E. Abramson	126 290	180 000
Margaret Dezse	54 194	-
Maciej Dyjas	60 000	60 000
Sławomir Jędrzejczyk	54 194	-
Stefan Kawalec	128 184	180 000
Péter Kocsis	53 710	-
Bence Sass	53 710	-
Nebil Senman	60 900	60 000
Sebastian Zilles	-	-
Razem wynagrodzenie członków Rady Nadzorczej	803 462	480 000
Średnie roczne wynagrodzenie pracowników Spółki niebędących członkami Zarządu ani członkami Rady Nadzorczej w przeliczeniu na pełne etaty	131 818	136 786
Wyniki Spółki		
Wynik netto Spółki	57 825 000	21 412 000
Wynik netto Grupy	122 089 000	299 524 000

Poniższa tabela zawiera porównanie danych w ujęciu łącznym:

Zmiana pozycji - w ujęciu bezwzględny	2020/2019
Wynagrodzenie członków Zarządu	-20 250 038
Razem w ynagrodzenie członków Rady Nadzorczej	323 293
Przeciętne roczne w ynagrodzenie w przeliczeniu na pełne etaty	-4 968
Wynik netto Spółki	36 413 000
Wynik netto Grupy	-177 435 000

Zmiana pozycji - w ujęciu procentowym	2020/2019
Wynagrodzenie członków Zarządu	-63%
Razem w ynagrodzenie członków Rady Nadzorczej	67%
Przeciętne roczne w ynagrodzenie w przeliczeniu na pełne etaty	-4%
Wynik netto Spółki	170%
Wynik netto Grupy	-59%

07 Wysokość wynagrodzenia członków Zarządu i członków Rady Nadzorczej od podmiotów należących do tej samej grupy kapitałowej

Informacje na temat wysokości wynagrodzeń członków Zarządu oraz członków Rady Nadzorczej od podmiotów należących do tej samej grupy kapitałowej w rozumieniu ustawy z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości („Grupa”) zawarto w Załączniku 1, natomiast relacje między składnikami wynagrodzenia całkowitego tych osób zaprezentowano w Załączniku 2.

08 Informacja na temat liczby przyznanych lub zaoferowanych członkom Zarządu i członkom Rady Nadzorczej instrumentów finansowych oraz głównych warunków wykonywania praw z tych instrumentów

W latach 2019-2020 Członkowie Zarządu i członkowie Rady Nadzorczej nie otrzymali, ani nie zaoferowano im instrumentów finansowych.

09 Informacje na temat korzystania z możliwości żądania zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia

W latach 2019-2020 Spółka nie złożyła żądania zwrotu zmiennych składników wynagrodzeń przyznanych poszczególnym członkom Zarządu.

10 Informacje dotyczące odstępstw od procedury wdrażania Polityki wynagrodzeń, w tym wyjaśnienie przesłanek i trybu, oraz wskazanie elementów, od których zastosowano odstępstwa.

W latach 2019-2020 nie nastąpiły w Spółce odstępstwa od procedury wdrażania Polityki wynagrodzeń.

ZAŁĄCZNIK 1: Wynagrodzenie członków Zarządu Spółki oraz członków Rady Nadzorczej Spółki wypłacone w latach 2020-2019 z tytułu pełnienia funkcji w Spółce i pozostałych spółkach Grupy, w podziale na składniki wynagrodzenia

Wynagrodzenie wypłacone w roku 2020:

Pozycja	Echo Investment S.A.			Pozostałe spółki Grupy*			Razem
	Stałe	Zmienne	Inne świadczenia	Stałe	Zmienne	Inne świadczenia	
Wynagrodzenie członków Zarządu							
Nicklas Lindberg	1 003 933	-	596 006	2 145 339	-	-	3 745 278
Maciej Drozd	421 672	336 000	35 218	1 224 713	-	-	2 017 603
Artur Langner	204 000	228 000	4 504	480 000	456 000	36 000	1 408 504
Waldemar Olbryk	627 000	537 350	66 466	-	-	-	1 230 816
Marcin Materny	207 000	180 000	9 552	420 000	315 000	79 032	1 210 584
Rafał Mazurczak	207 000	177 120	10 052	420 000	309 960	79 032	1 203 164
Małgorzata Turek	204 000	114 538	4 404	480 000	229 075	30 000	1 062 017
Razem wynagrodzenie członków Zarządu	2 874 605	1 573 008	726 202	5 170 052	1 310 035	224 064	11 877 966
Wynagrodzenie członków Rady Nadzorczej							
Noah M. Steinberg	137 086	-	-	-	-	-	137 086
Stefan Kawalec	126 290	-	1 894	-	-	-	128 184
Mark E. Abramson	126 290	-	-	-	-	-	126 290
Tibor Veres	75 194	-	-	-	-	-	75 194
Nebil Senman	60 000	-	900	-	-	-	60 900
Maciej Dyjas	60 000	-	-	-	-	-	60 000
Margaret Dezse	54 194	-	-	-	-	-	54 194
Sławomir Jędrzejczyk	54 194	-	-	-	-	-	54 194
Péter Kocsis	53 710	-	-	-	-	-	53 710
Bence Sass	53 710	-	-	-	-	-	53 710
Razem wynagrodzenie członków Rady Nadzorczej	800 668	-	2 794	-	-	-	803 462

* w roku 2020: Projekt Echo 111 sp. z o.o., Projekt Echo 115 sp. z o.o., Projekt Echo 120 sp. z o.o., Echo Browary Warszawskie sp. z o.o., Opolska Business Park sp. z o.o., Dagnall sp. z o.o., Elektrownia RE sp. z o.o., Gosford sp. z o.o., Princess Investment sp. z o.o., Echo - Nowy Mokotów sp. z o.o., Grupa Echo sp. z o.o., Stranraer sp. z o.o., Projekt Echo 93 sp. z o.o., Projekt Echo 116 sp. z o.o., Projekt Echo 122 sp. z o.o., Projekt Echo 127 sp. z o.o., Projekt Echo 136 sp. z o.o., Cornwall Investments sp. z o.o., Projekt Echo 137 sp. z o.o., Projekt Echo 123 sp. z o.o., Echo Property Poznań-1 sp. z o.o., Echo Advisory Services sp. z o.o.

Wynagrodzenie wypłacone w roku 2019:

Pozycja	Echo Investment S.A.			Pozostałe spółki Grupy*			Razem
	Stale	Zmienne	Inne świadczenia	Stale	Zmienne	Inne świadczenia	
Wynagrodzenie członków Zarządu							
Nicklas Lindberg	1 076 227	20 861 365	843 250	2 192 026	-	-	24 972 868
Maciej Drozd	753 413	359 100	1 080	721 999	-	-	1 835 592
Artur Langner	233 973	167 400	4 002	480 000	334 800	36 000	1 256 175
Rafał Mazurczak	200 000	180 000	8 676	420 000	315 000	79 032	1 202 708
Waldemar Olbryk	702 000	386 100	6 704	-	-	-	1 094 804
Marcin Materny	240 000	125 280	8 676	420 000	219 240	63 602	1 076 798
Małgorzata Turek	217 857	-	3 702	440 000	-	27 500	689 059
Razem wynagrodzenie członków Zarządu	3 423 470	22 079 245	876 090	4 674 025	869 040	206 134	32 128 004
Wynagrodzenie członków Rady Nadzorczej							
Mark E. Abramson	180 000	-	-	-	-	-	180 000
Stefan Kawalec	180 000	-	-	-	-	-	180 000
Maciej Dyjas	60 000	-	-	-	-	-	60 000
Nebil Senman	60 000	-	-	-	-	-	60 000
Karim Khairallah	-	-	-	-	-	-	-
Laurent Luccioni	-	-	-	-	-	-	-
Sebastian Zilles	-	-	-	-	-	-	-
Razem wynagrodzenie członków Rady Nadzorczej	480 000	-	-	-	-	-	480 000

* w roku 2019: Projekt Echo 111 sp. z o.o., Projekt Echo 115 sp. z o.o., Projekt Echo 120 sp. z o.o., Echo Browary Warszawskie sp. z o.o., Opolska Business Park sp. z o.o., Elektrownia RE sp. z o.o., Princess Investment sp. z o.o., Grupa Echo sp. z o.o., Projekt Echo 116 sp. z o.o., Projekt Echo 122 sp. z o.o., Projekt Echo 136 sp. z o.o., Projekt Echo 137 sp. z o.o., Projekt Echo 123 sp. z o.o., Echo Property Poznań-1 sp. z o.o., Echo Advisory Services sp. z o.o., Projekt Echo 113 sp. z o.o., Projekt Echo 131 sp. z o.o.

ZAŁĄCZNIK 2: Relacja składników wynagrodzenia całkowitego wypłaconego członkom Zarządu Spółki oraz członkom Rady Nadzorczej Spółki wypłaconego w latach 2020-2019 z tytułu pełnienia funkcji w Spółce i pozostałych spółkach Grupy

Relacje składników wynagrodzeń wypłaconych członkom Zarządu oraz członkom Rady Nadzorczej w roku 2020:

Członek Zarządu	Stale	Zmienne	Inne świadczenia	Razem
Echo Investment S.A.				
Nicklas Lindberg	63%	-	37%	100%
Maciej Drozd	53%	42%	4%	100%
Artur Langner	47%	52%	1%	100%
Waldemar Olbryk	51%	44%	5%	100%
Marcin Materny	52%	45%	2%	100%
Rafał Mazurczak	53%	45%	3%	100%
Małgorzata Turek	63%	35%	1%	100%
Pozostałe spółki Grupy*				
Nicklas Lindberg	100%	-	0%	100%
Maciej Drozd	100%	0%	0%	100%
Artur Langner	49%	47%	4%	100%
Waldemar Olbryk	-	-	-	-
Marcin Materny	52%	39%	10%	100%
Rafał Mazurczak	52%	38%	10%	100%
Małgorzata Turek	65%	31%	4%	100%
Razem Grupa				
Nicklas Lindberg	84%	0%	16%	100%
Maciej Drozd	82%	17%	2%	100%
Artur Langner	49%	49%	3%	100%
Waldemar Olbryk	51%	44%	5%	100%
Marcin Materny	52%	41%	7%	100%
Rafał Mazurczak	52%	40%	7%	100%
Małgorzata Turek	64%	32%	3%	100%
Członek Rady Nadzorczej				
Echo Investment S.A.				
Noah M. Steinberg	100%	-	-	100%
Stefan Kawalec	99%	-	1%	100%
Mark E. Abramson	100%	-	-	100%
Tibor Veres	100%	-	-	100%
Nebil Senman	99%	-	1%	100%
Maciej Dyjas	100%	-	-	100%
Margaret Dezse	100%	-	-	100%
Sławomir Jędrzejczyk	100%	-	-	100%
Péter Kocsis	100%	-	-	100%
Bence Sass	100%	-	-	100%
<i>Członkowie Rady Nadzorczej spółki nie otrzymywali wynagrodzeń w pozostałych spółkach Grupy</i>				

* w roku 2020: Projekt Echo 111 sp. z o.o., Projekt Echo 115 sp. z o.o., Projekt Echo 120 sp. z o.o., Echo Browary Warszawskie sp. z o.o., Opolska Business Park sp. z o.o., Dagnall sp. z o.o., Elektrownia RE sp. z o.o., Gosford sp. z o.o., Princess Investment sp. z o.o., Echo - Nowy Mokotów sp. z o.o., Grupa Echo sp. z o.o., Stranraer sp. z o.o., Projekt Echo 93 sp. z o.o., Projekt Echo 116 sp. z o.o., Projekt Echo 122 sp. z o.o., Projekt Echo 127 sp. z o.o., Projekt Echo 136 sp. z o.o., Cornwall Investments sp. z o.o., Projekt Echo 137 sp. z o.o., Projekt Echo 123 sp. z o.o., Echo Property Poznań-1 sp. z o.o., Echo Advisory Services sp. z o.o.

Relacje składników wynagrodzeń wypłaconych członkom Zarządu oraz członkom Rady Nadzorczej w roku 2019:

Członek Zarządu	Stałe	Zmienne	Inne świadczenia	Razem
Echo Investment S.A.				
Nicklas Lindberg	5%	92%	4%	100%
Maciej Drozd	68%	32%	0%	100%
Artur Langner	58%	41%	1%	100%
Rafał Mazurczak	51%	46%	2%	100%
Waldemar Olbryk	64%	35%	1%	100%
Marcin Materny	64%	34%	2%	100%
Małgorzata Turek	98%	-	2%	100%
Pozostałe spółki Grupy*				
Nicklas Lindberg	100%	-	-	100%
Maciej Drozd	100%	-	-	100%
Artur Langner	56%	39%	4%	100%
Rafał Mazurczak	52%	39%	10%	100%
Waldemar Olbryk	-	-	-	-
Marcin Materny	60%	31%	9%	100%
Małgorzata Turek	94%	-	6%	100%
Razem Grupa				
Nicklas Lindberg	13%	84%	3%	100%
Maciej Drozd	80%	20%	0%	100%
Artur Langner	57%	40%	3%	100%
Rafał Mazurczak	52%	41%	7%	100%
Waldemar Olbryk	64%	35%	1%	100%
Marcin Materny	61%	31%	8%	100%
Małgorzata Turek	95%	-	5%	100%
Członek Rady Nadzorczej	Stałe	Zmienne	Inne świadczenia	Razem
Mark E. Abramson	100%	-	-	100%
Stefan Kawalec	100%	-	-	100%
Maciej Dyjas	100%	-	-	100%
Nebil Senman	100%	-	-	100%
Karim Khairallah	-	-	-	-
Laurent Luccioni	-	-	-	-
Sebastian Zilles	-	-	-	-
<i>Członkowie Rady Nadzorczej Spółki nie otrzymywali wynagrodzeń w pozostałych spółkach Grupy</i>				

* w roku 2019: Projekt Echo 111 sp. z o.o., Projekt Echo 115 sp. z o.o., Projekt Echo 120 sp. z o.o., Echo Browary Warszawskie sp. z o.o., Opolska Business Park sp. z o.o., Elektrownia RE sp. z o.o., Princess Investment sp. z o.o., Grupa Echo sp. z o.o., Projekt Echo 116 sp. z o.o., Projekt Echo 122 sp. z o.o., Projekt Echo 136 sp. z o.o., Projekt Echo 137 sp. z o.o., Projekt Echo 123 sp. z o.o., Echo Property Poznań-1 sp. z o.o., Echo Advisory Services sp. z o.o., Projekt Echo 113 sp. z o.o., Projekt Echo 131 sp. z o.o.

ZAŁĄCZNIK 3: Maksymalna Premia Roczna za 2020 r.

Poniższa tabela prezentuje maksymalną Premię Roczną członków Zarządu za rok 2020, która może zostać przeznaczona do wypłaty w roku 2021:

Członek Zarządu	Echo Investment S.A.	Pozostałe spółki
Nicklas Lindberg	899 600	-
Waldemar Olbryk	660 000	-
Artur Langner	240 000	480 000
Małgorzata Turek	240 000	480 000
Marcin Materny	240 000	420 000
Rafał Mazurczak	240 000	420 000
Maciej Drozd	449 800	-

Kwoty premii dla p. Nicklasa Lindberga oraz Macieja Drozda wynoszą odpowiednio 200 000 EUR i 100 000 EUR. W powyższej tabeli kwoty te zostały przeliczone na PLN z wykorzystaniem kursu średniego EUR/PLN wg NBP na dzień 27 maja 2021 r., tj. 4,4980.

Podpisy na następujących stronach:

STRONA Z PODPISEM:

Noah Steinberg
Przewodniczący Rady Nadzorczej

Podpis

STRONA Z PODPISEM:

Tibor Veres
Wiceprzewodniczący Rady Nadzorczej

Podpis

STRONA Z PODPISEM:

Sławomir Jędrzejczyk
Niezależny Członek Rady Nadzorczej

Podpis

STRONA Z PODPISEM:

Maciej Dyjas
Członek Rady Nadzorczej

_____ *podpis*

STRONA Z PODPISEM:

Margaret Dezse
Niezależny Członek Rady Nadzorczej

_____ *podpis*

STRONA Z PODPISEM:

Péter Kocsis
Członek Rady Nadzorczej

_____ *podpis*

STRONA Z PODPISEM:

Bence Sass
Członek Rady Nadzorczej

_____ *podpis*

STRONA Z PODPISEM:

Nebil Senman
Członek Rady Nadzorczej

podpis